



## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.12 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями от 24.03.2021г.), Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №103 «Лесная сказка» города Калуги (далее- образовательная организация), являющегося одним из коллегиальных органов управления образовательной организации.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников образовательной организации (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом образовательной организации, настоящим положением.

1.3. Общее собрание образовательной организации осуществляет общее руководство образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Членами Общего собрания являются все работники образовательной организации. К работникам образовательной организации относятся граждане, участвующие своим трудом в деятельности образовательной организации на основании трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.5. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников образовательной организации.

1.6. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.7. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 103 «Лесная сказка» г. Калуги содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.

## **2. Основные задачи Общего собрания работников**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления.

## **3. Компетенция Общего собрания работников**

3.1. Общее собрание работников участвует в:

- принятии Положения о педагогическом совете, Правил внутреннего трудового распорядка, Коллективного договора, других актов, регулирующих трудовые отношения с работниками образовательной организации, вопросы по охране труда, изменений и дополнений к ним;

- определении критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников; внесении предложений для включения в план финансово- хозяйственной деятельности образовательной организации, заслушивание отчетов о его исполнении;

- внесении изменений и дополнений в локальные акты образовательной организации;

- обсуждению вопросов состояния трудовой дисциплины в образовательной организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;

- рассматривание вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников и работников;
- внесении предложений о представлении к награждению и поощрению отличившихся работников;
- рассматривании иных вопросов, затрагивающих интересы работников образовательной организации.

### 3.2. Общее собрание работников имеет право:

- вносить предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации;
- определять порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции образовательной организации;
- вносить предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и образовательной организации;
- заслушивать отчеты руководителя о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивать отчеты о работе сотрудников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы;
- знакомиться с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности образовательной организации и заслушивать администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства РФ принимать необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необходимого вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательной организации, его самоуправляемости. Выходить с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
- участвовать в управлении образовательной организации;

### 3.3. Каждый член Общего собрания имеет право:

- выступить с предложением обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## 4. Организация управления Общим собранием

4.1. Общее собрание работников действует бессрочно и включает в себя всех работников образовательной организации на дату его проведения.

4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

### 4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть: заведующий, выборный орган первичной профсоюзной организации.

4.6. Общее собрание правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива образовательной организации.

4.7. Процедура голосования определяется общим собранием образовательной организации.

4.8. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом.

4.9. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников (не менее 51 %).

4.10. Решения Общего собрания работников образовательной организации, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива. Исполнение решений организуется заведующим образовательной организации. Заведующий отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания работников образовательной организации.

## **5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.**

5.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления образовательной организации - педагогическим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета;
- представление на ознакомление педагогического совета материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета.

## **6. Ответственность Общего собрания.**

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **7. Делопроизводство Общего собрания.**

7.1. Заседания Общего собрания оформляются печатным протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.5. Протокол Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью образовательной организации.

7.6. Протоколы Общего собрания хранятся в делах образовательной организации (3 года) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **8. Заключительное положение.**

8.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом образовательной организации, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего образовательным учреждением.

8.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

8.3. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

8.4. Решения Общего собрания образовательной организации, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575780

Владелец Матвеева Инна Анатольевна

Действителен с 16.03.2021 по 16.03.2022