

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №103
«Лесная сказка» города Калуги
(МБДОУ №103 «Лесная сказка» г. Калуги)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(регистрационный № 33-89 от 27.01.2022г.)
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения № 103 «Лесная сказка»
города Калуги
на 2022 - 2025 годы**

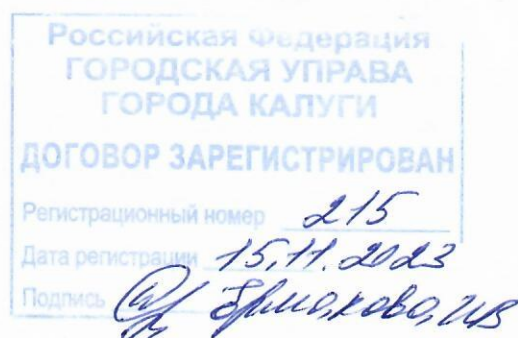
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
прошло уведомительную регистрацию

в _____

Регистрационный № ____ от « ____ » _____ 20__ года

(должность, ф.и.о. и подпись)

МП



Сторонами коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 103 «Лесная сказка» города Калуги в лице заведующего **Матвеевой Инны Анатольевны**, и работника Дошкольного учреждения в лице их представителя – выборного органа первичной профсоюзной организации в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации **Савченко Ольги Александровны** приняты изменения к коллективному договору.

Стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор (регистрационный №33-89 от 27.01.2022) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 103 «Лесная сказка» города Калуги на 2022 - 2025 годы:

1.1. В пункт 2.2.4. Раздела II «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» слова «Фонд социального страхования» заменить на «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

1.2. Пункт 2.2.6. Раздела II. «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» изложить в новой редакции: «Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников».

1.3. Абзац 4 пункта 2.2.12. Раздела II. «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» изложить в новой редакции: «Увольнение считается массовым в следующих случаях:

- ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников в количестве:
 - 20 и более человек в течение 30 дней;
 - 60 и более человек в течение 60 дней;
 - 100 и более человек в течение 90 дней;
- увольнение работников в количестве 1 процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек;
- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации».

1.4. Пункт 3.1.2. Раздела III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» изложить в новой редакции: «Для педагогических работников образовательной организации, работающих в группах компенсирующей направленности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 25 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ 1601).

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников учреждения определяются на основании Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников), утвержденных приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Приказ 536)».

1.5. Пункт 3.1.8. Раздела III. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» изложить в новой редакции: «Для категории работников - заведующий, устанавливается ненормированный рабочий день. Ненормированный рабочий день - это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Применяя правила статьи 101 Трудового кодекса РФ, работодатель не должен получать согласия ни самого работника, ни представительного органа работников на привлечение (в дни производственной необходимости) работников к работе сверх установленной продолжительности рабочего времени. Это право работодателя уже предусмотрено в условиях трудового договора. Работник при этом не вправе отказаться от выполнения таких работ. В противном случае - налицо грубое нарушение трудовой дисциплины.

Установление ненормированного рабочего дня не означает, что на этих работников не распространяются основные нормы трудового законодательства о нормах рабочего времени и времени отдыха. Поэтому привлечение к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени не может быть систематическим. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашением или правилами внутреннего трудового распорядка организации».

1.6. Абзац 1 пункта 4.3.1. Раздела IV. «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» изложить в новой редакции: «Днями выплаты заработной платы в образовательной организации являются **18** число текущего месяца и **3** число следующего месяца. Установлены следующие соотношения частей заработной платы: за первую половину месяца за количество отработанных дней и за вторую половину месяца за количество отработанных дней».

1.7. Дополнить подпунктом 5.1.4. пункт 5.1. Раздела V. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ» следующего содержания:

«5.1.4. Согласно ст. 259 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

- 1.8. Абзац 2 пункта 12.2 Раздела XII. «ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ» исключить.
2. Настоящее дополнительное соглашение действует по 26.01.2025г.

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ № 103 «Лесная сказка» г. Калуги



/Матвеева И.А./
Ф.И.О.)

(подпись,



От работников:

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 103
«Лесная сказка» г. Калуги



/Савченко О.А./
Ф.И.О.)

(подпись,



Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью (*четыре*) листов
заведующий МБДОУ № 103 «Лесная сказка»
г. Калуги *И.А. Матвеева* Матвеева И.А.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 265170146627871538706179163738914973990086477823

Владелец Матвеева Инна Анатольевна

Действителен с 23.11.2023 по 22.11.2024